

2021



MINOA
PALACE RESORT



EMPLOYEE POLICY

www.minoapalace.gr

www.minoapalace.gr



In Minoa Palace Resort we comprehend that our staff is one of the most important factors that makes us number one destination in Platanias and in Chania region in total. That is the reason we ensure that we have good working conditions & all rights are respected and protected.

IN DETAIL:

- Working hours, as well as the staff's salaries comply with the national law
- Terms and conditions of employment are clearly stated in written contracts, signed by all parties.
- Disciplinary & grievance policies are stated in the Staff regulation, handed in all members of the staff.
- Personal documents of employees are not retained in any way.
- Their personal files are kept in secure place.
- Staff is free to enter and exit employment through their own choice and without any penalty.
- Staff receives all benefits according to Greek law, such as maternity or sick leave, free meals and accommodation (for staff living inside the premises), transport from and to work.
- Staff is free and encouraged to contact senior management when issues occur and they are free to join a trade union.
- The welfare of any staff younger than 18 years of age is protected according to law.
- Staff regularly receives training in health and safety issues, environmental training as well as educational training and seminars.

In general all staff members are treated fairly and with respect, irrespective of their sexuality, gender, age, ethnicity, religion or disability. Also, in the majority our hotel tries to employ local people to work in the property, supporting its bond with the local community.

2021



MINOA
PALACE RESORT



Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

www.minoapalace.gr



Στο MINOA PALACE RESORT έχουμε απόλυτη γνώση για το γεγονός ότι το προσωπικό μας είναι ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες που μας κάνουν νούμερο ένα προορισμό στον Πλατανιά και στην περιοχή των Χανίων συνολικά. Αυτός είναι ο λόγος που κάνουμε ότι μπορούμε για να διασφαλίσουμε ότι έχουμε καλές συνθήκες εργασίας και ότι όλα τα δικαιώματα γίνονται σεβαστά και προστατεύονται

ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ :

- Οι ώρες εργασίας, καθώς και οι μισθοί του προσωπικού είναι σύμφωνα με τον εθνικό νόμο
- Οι όροι και οι συνθήκες απασχόλησης αναφέρονται σαφώς σε γραπτές συμβάσεις, υπογεγραμμένες από όλα τα μέρη.
- Οι πολιτικές που ακολουθούνται σχετικά με την πειθαρχία και διαδικασία παραπόνων αναφέρονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Προσωπικού, ο οποίος παραδίδεται σε όλους στην αρχή της σεζόν.
- Προσωπικά τους αρχεία και έγγραφα φυλάσσονται σε ασφαλές μέρος και με απόλυτη εχεμύθεια
- Το προσωπικό έχει την ελευθερία να εισέλθει και να αποχωρήσει από την εργασία του οικιοθελώς.
- Το προσωπικό λαμβάνει όλες τις παροχές σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο, όπως άδεια μητρότητας ή ασθενείας, δωρεάν γεύματα και διαμονή (για το προσωπικό που διαμένει στο χώρο).
- Το προσωπικό είναι ελεύθερο και ενθαρρύνεται να έρχεται σε επαφή με ανώτερα στελέχη όταν συμβαίνουν ζητήματα και είναι ελεύθερα να συμμετάσχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση.
- Η καλή διαβίωση του προσωπικού ηλικίας κάτω των 18 ετών προστατεύεται σύμφωνα με το νόμο.
- Το προσωπικό λαμβάνει τακτικά εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντική εκπαίδευση καθώς και εκπαιδευτική κατάρτιση και σεμινάρια.

Σε γενικές γραμμές, όλοι οι υπάλληλοι αντιμετωπίζονται δίκαια και με σεβασμό, ανεξάρτητα από τη σεξουαλικότητα, το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τη θρησκεία ή την αναπηρία τους. Επίσης, το ξενοδοχείο προσπαθεί κατά κύριο λόγο να προσφέρει εργασία σε ανθρώπους από την τοπική κοινότητα, υποστηρίζοντας τους δεσμούς του με την τοπική κοινότητα.